

# ÉTABLISSEMENT PÉNITENTIAIRE POUR LA RÉDUCTION DU TABAGISME (EPRéT)

---

**UNE RECHERCHE-ACTION**  
Pour contribuer à la réduction  
du tabagisme en milieu  
pénitentiaire



**EPRéT**

Coordonnée par le

RESPADD



RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS

## UNE RECHERCHE-ACTION

Financée par le

**Fonds de lutte  
contre les addictions...**

**...créée et portée**

par le RESPADD...



**...axée sur la prévention  
et la prise en charge  
du tabagisme** dans les  
établissements pénitentiaires...

... s'inscrivant dans les

**priorités nationales**

du Programme national  
de lutte contre le tabac

2023-2027 et la **Feuille de route**

**santé** des personnes placées sous  
main de justice 2024-2028...



...et visant la publication

d'un **guide de transférabilité**

facilitant la mise en place  
de la stratégie dans tout  
établissement  
pénitentiaire.

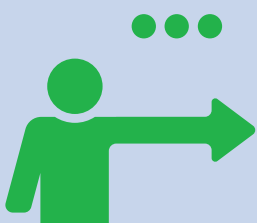


QU'EST-CE QU'UN

EPReT ?

C'est un **établissement pénitentiaire** :

maison d'arrêt,  
centre de détention,  
maison centrale,  
centre pénitentiaire...



... où l'on met en œuvre  
une **stratégie de  
prévention et de  
prise en charge  
du tabagisme**

avec la collaboration de l'unité sanitaire  
en milieu pénitentiaire (USMP)...

... à destination des  
personnes **placées**  
**sous main de**  
**justice, du personnel**  
**pénitentiaire** et de  
l'ensemble des **professionnel·le·s.**





3 OBJECTIFS

PRINCIPAUX



**DÉVELOPPER**  
la pratique du  
repérage précoce intervention  
brève (RPIB) en tabacologie



par les professionnel·le·s du soin  
et de la relation d'aide.



**RENFORCER**  
l'accès aux  
traitements nicotiques  
de substitution (TNS)

dès l'arrivée en établissement pénitentiaire  
des fumeur·se·s, ainsi que pour  
l'ensemble des professionnel·le·s  
exerçant en détention.



**PARTICIPER**  
à la création  
d'environnements  
sans tabac.



## UNE RECHERCHE-ACTION

### QUI S'APPUIE SUR...



#### ○ L'engagement de l'ensemble des professionnel·le·s :

personnel de direction, surveillants, conseiller·ère·s pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP), professionnel·le·s de santé, travailleur·se·s sociaux·ales.



#### ○ Un pilotage confié à un **comité local représentatif**.

#### ○ La **formation systématique**

au repérage précoce intervention brève (RPIB) en tabacologie.



#### ○ Une **communication dédiée**.



#### ○ Une **offre de nicotine** disponible, variée, accessible et de qualité.

#### ○ Un **processus d'évaluation** rigoureux permettant sa transférabilité.

## POURQUOI DEVENIR

## UN EPReT ?

- **Pour réduire** les inégalités sociales de santé en établissement pénitentiaire.
- **Pour repérer et accompagner** les fumeur-ses vers l'arrêt.
- **Pour contribuer** à réduire la morbi-mortalité attribuée au tabagisme.
- **Pour lutter** contre la précarité liée au tabagisme.
- **Pour protéger** les non-fumeur-ses.
- **Pour favoriser** la montée en compétences des professionnel-les.

## QUI EST CONCERNÉ ?

### Tous les établissements pénitentiaires

souhaitant s'investir dans une action ambitieuse de santé publique pour la prévention du tabagisme.

**Porteur du projet :**  
RESPADD

**Pilotage :** RESPADD



Pour en savoir plus :  
[contact@respadd.org](mailto:contact@respadd.org)  
01 40 44 50 26  
<https://respadd.org/>

Financé par



Fonds de lutte  
contre les addictions