



HOPITAL
SAINT JOSEPH
MARSEILLE

Colloque inter-régional RESPADD / LSST
27 Novembre 2023 en Avignon

L'Hôpital Saint Joseph et la démarche LSST

- Engagement et adhésion au RESPADD depuis 2020
- Déploiement parallèle des 8 normes de LSST
- Engagement « Dépistage Cancer du poumon »
 - Etude recherche clinique DEPITAB
 - Campagne « Check-Up poumon » MST 23 > ARS PACA
- Des avancées mais beaucoup de difficultés
 - Prévalence tabagique dans les BDR
 - Taux de fumeurs chez les salariés en légère baisse
(26% en 2022 v/s 30% en 2019)
 - Outre l'addiction, problématique de civisme (Image du soignant fumeur en tenue, les mégots souillent murs, sols, réseaux eaux pluviales)

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

Intervention brève en tabacologie

Et

Approche motivationnelle

Objectifs

- Appropriation outils évaluation dépendance tabac
- Connaissance traitements nicotiques substitution
- Mise en œuvre interventions brèves en tabacologie
- Actions de formations vers d'autres professionnels
- Ressources en tabacologie/addictions territoire

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- **3 sessions**
 - **RESPADD – Marie DARGENT**
 - **En novembre 2021 et novembre 2022 (Moi(s) ST)**
 - **En mai 2022 (Journée Mondiale ST)**
 - **2 sessions « de base » (1 jour) / 16 formés**
 - **1 session « Formateurs relais » (2 jours) / 11 formés**
 - **En intra au sein de l'hôpital Saint Joseph**
 - **Dans le cadre des semaines dédiées à la formation**

Du repérage à la prescription

La formation comme enjeu

- **Consultations**

Professionnel	Public	Consult.	Patients	Période
Sage-femme Tabaco 1 vac/s	parents PPE	86	47	01 à 10/23
Sage-femme Tabaco 1 vac/s	parents PMA	32	12	01 à 10/23
Infirmière tabaco 1 ETP	Patients/Salariés	871	619	01 à 09/2023
Infirmière tabaco 1 ETP	Patients/Salariés	154	Prog 11/2023 au 14/11	
Médecin addicto 0,6 ETP > 09/23	Patients/Salariés	602		01 à 09/2023

- **Outre ces 3 professionnels, à date, les formés habilités à prescrire** (Loi de 01/2016 Modernisation du SS – Médecins, sage-femmes, médecins du travail, chirurgiens dentistes, infirmiers, kiné) **des Traitements Nicotiques de substitution (TNS) n'ont pas la faculté de le faire** (Droits PMSI non paramétrés)

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- **Délivrance Traitements Nicotiniques de Substitution**
 - Médecin, infirmière et sage-femme « tabacologues »
 - Rebasage références en 04/22 par médecin addicto.
 - Coopération satisfaisante Pharmacie/Tabacologue
 - **Statistiques sur 1 an / Hospitalisés**

Désignation	Conso 11/2023-12/2022
BETADEX (NICORETTE MICROTAB) 2MG CITRON CP SUBLINGUAL	30
NICOTINE (NICOPASS) 1,5MG SANS SUCRE MENTHE FRAICH PASTILLE	654
NICOTINE (NICOPASS) 2,5MG SANS SUCRE MENTHE FRAICH PASTILLE	60
NICOTINE (NICOPATCHLIB) 14MG/24H DISPO TRANSDERM	791
NICOTINE (NICOPATCHLIB) 21MG/24H DISPO TRANSDERM	1615
NICOTINE (NICOPATCHLIB) 7MG/24H DISPO TRANSDERM	282
NICOTINE (NICORETTESKIN) 10MG/16H PATCH	264
NICOTINE (NICORETTESKIN) 15MG/16H PATCH	349
NICOTINE (NICORETTESKIN) 25MG/16H PATCH	373
NICOTINE RESINATE(NICORETTE)2MG GOM A MACHER SS SUCRE FRUITS	240

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- **Enquête 2023 auprès des formés de 2021 et 2022**
 - **27 formés / 8 questions**



DU REPERAGE A LA PRESCRIPTION, LA FORMATION COMME ENJEU !?

Dans le cadre du Moi(s) Sans Tabac, le 27 Novembre 2023 en Avignon, l'Hôpital Saint Joseph est invité à témoigner, en colloque LIEU DE SANTE SANS TABAC interrégional, sur le thème "Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu" (Norme 3 de la démarche). Delphine VENIER sera ce témoin en qualité de Chef de Projet "LSST" à Saint Joseph et Déléguée régionale du RESPADD en PACA. Destinataires de cette enquête, vous êtes les salariés qui avaient été formés, en interne, par le RESPADD, à l'intervention brève en tabacologie et Approche motivationnelle en 2021 ou 2022. Ces 8 questions visent à faire le point avec vous sur les apports de la formation, les évolutions qu'elle a permis dans votre approche des fumeurs (patients, visiteurs et collègues) ainsi que vos attentes pour vous aider à renforcer votre action. Merci d'y consacrer quelques minutes SVP et d'y répondre au plus tard le lundi 6 Novembre 2023. Bon MOIS SANS TABAC à tous.

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- Brève analyse globale du taux de réponse
 - 48% de répondants après 2 rappels
 - 2 salariés partis
 - « 12 salariés présents ne se sentent pas concernés »
- Question 1
 - 9 répondants (56%) ont reçu 1 jour de formation
 - 4 répondants (36%) ont reçu 2 jours de formation
 - Formateurs relais

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- Question 2

2. Suite à la formation, avez-vous modifié/adapté votre pratique dans le contact avec les fumeurs (patients, visiteurs, collègues) ?

[Plus de détails](#)

● OUI	10
● NON	3



- **23% des répondants indiquent n'avoir pas modifié leur pratique dans le contact avec les fumeurs suite à la formation**

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- Question 3

3. En fonction de votre réponse à la question 2, pouvez-vous nous en indiquer les raisons ?

Réponses

en connaissant mieux les autres acteurs (diététicienne, coach sportifs,...)

Je ne suis pas au contact des patients

Je suis IDE ETP (consultations de sevrage tabagique)

convaincu de l'interet de l'arret du tabac et connaissances des aides pour y parvenir .

sensibilisation à l'arrêt du tabac ,orientation plus facile sur l'établissement

grâce aux outils méthodologique

Moins de stigmatisation et plus de propositions

J'incite les personnes à prendre rdv avec le service tabacologie

mieux informée

sensibilisation et questionnement autour de l'envie d'arreter, ou la nécessité et les moyens disposition de l'établissement

Au vue des connaissances acquises j'ai pu aborder ce sujet plus sereinement

Plus d'explications et de communication

Pas de fumeurs dans l'équipe soignante à part les équipes de nuit. Les patients d'urologie ne restent pas assez longtemps pour que les médecins se préoccupent du facteur tabacologie. Quelques conseils donnés dans la sphère personnelle.







Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

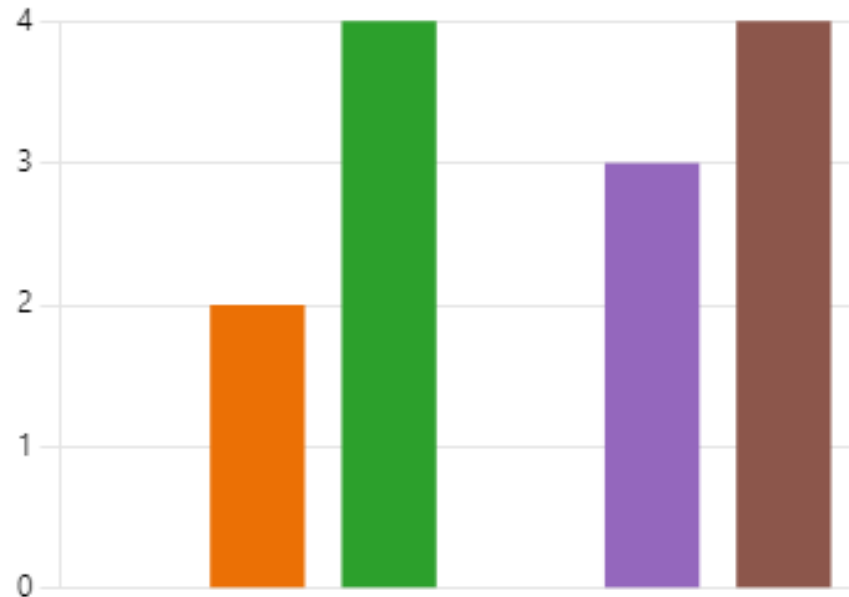
- **Question 4**

4. Quels sont les freins à votre plus grande implication auprès des fumeurs qui fréquentent l'hôpital ?

[Plus de détails](#)

 Aperçus

	Une formation insuffisante	0
	Le manque d'intérêt et de motiv...	2
	La complexité et l'ampleur de la...	4
	L'incompréhension de votre rôle...	0
	Le manque de structuration et d...	3
	Autre	4



- Personne ne « coche » une formation insuffisante. La question 5 est donc sans objet puisqu'elle visait à identifier les connaissances manquantes

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- **Question 6**

6. La démarche "LIEU DE SANTE SANS TABAC" repose sur 8 normes. Merci de les classer, selon vous, par priorité d'enjeu (1 étant l'enjeu le plus prioritaire)

[Plus de détails](#)



- Au-delà des 8 normes de la démarche LSST, j'ai ajouté le critère de **la recherche de financement**

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

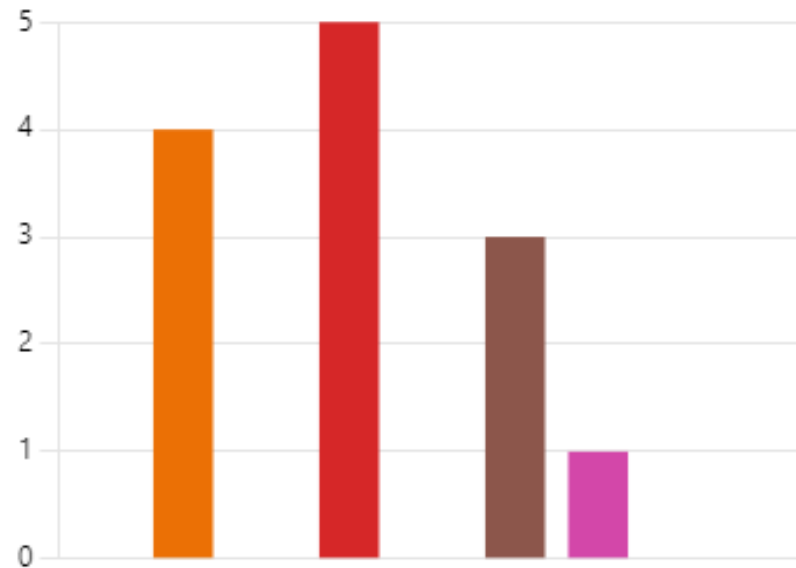
- Question 7

7. D'après vous, pour tendre vers un hôpital Saint Joseph véritablement sans tabac, quelles sont les normes à renforcer en priorité à l'hôpital Saint Joseph (1 étant l'enjeu le plus prioritaire)

[Plus de détails](#)

 Aperçus

	1. Gouvernance et Engagement	0
	2. Communication	4
	3. Formation	0
	4. Diagnostic et Accompagnem...	5
	5. Environnement sans tabac	0
	6. Lieu de travail sain	3
	7. Engagement dans la commun...	1
	8. Evaluation	0
	9. Recherche de financement	0



Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- Question 8

8. En matière de formation ou autre, quels sont vos conseils et suggestions pour améliorer la démarche et ses résultats à l'hôpital Saint Joseph ?

Réponses

que chaque ambassadeur en forme d'autres

Information , flyer a destination des fumeurs . Sans répression mais information

Repérez systématiquement les patients fumeurs en service (ainsi que le personnel soignant) et, proposer une prise en charge du sevrage tabagique. Former l'ensemble du personnel soignant

Augmenter la communication autour de la démarche sous forme + ludique-

sensibilisation aux effets néfastes et surtout les bénéfiques à arrêter

Continuer à former le personnel

sincèrement les moyens mis en place depuis le début et l'équipe du projet assurent pour à aider les salariés à arrêter de fumer; mais je crois que notre société n'est pas prête à entendre que l'hôpital doit être non fumeur et trop de gens le vivent encore comme une privation de liberté...

Rendre obligatoire cette formation pour que chaque soignant se sente concerné

D'avantage de passages dans les services pour information / sensibilisation des personnels et médecins. Faciliter l'accès aux traitements de substitution et proposer une plus grande diversité de traitements....

Du repérage à la prescription, la formation comme enjeu

- **Pistes de progrès**

- Programmer plusieurs sessions de formation en 2024 pour former les « habilités » à prescrire des TNS
- Etendre la faculté (Droits PMSI) de prescription de TNS à tous les soignants « habilités »
- Repérer de manière systématique les patients (à l'entrée) et les salariés (à l'embauche) fumeurs ; les informer et expliquer la démarche LSST ; leur prescrire des TNS ; Interdire véritablement de fumer en tous autres endroits que ceux où c'est encore toléré
- Recruter un nouveau médecin addictologue
- Créer une Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie en coopération interservices (Douleurs/médicaments ; Gastro/Alcool ; Pneumo/tabac)