

# Lieu de santé sans tabac

*Les ingrédients de la réussite*

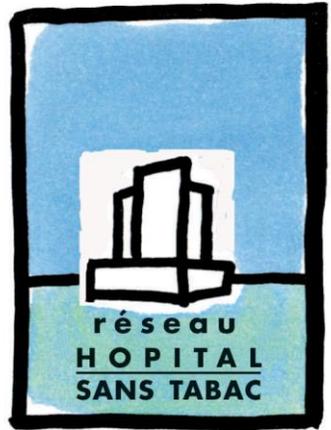
Nicolas BONNET, directeur du RESPADD

# *Les ingrédients de la réussite...*

*...Une discutante : Anne BORGNE*

*...Une histoire*

# Historique de la stratégie



1995

- Création du « Réseau Hôpital sans tabac »

2009

- « Réseau Hôpital sans tabac » devient **RESPADD**

2017

- Création de « **Lieu de santé sans tabac** »

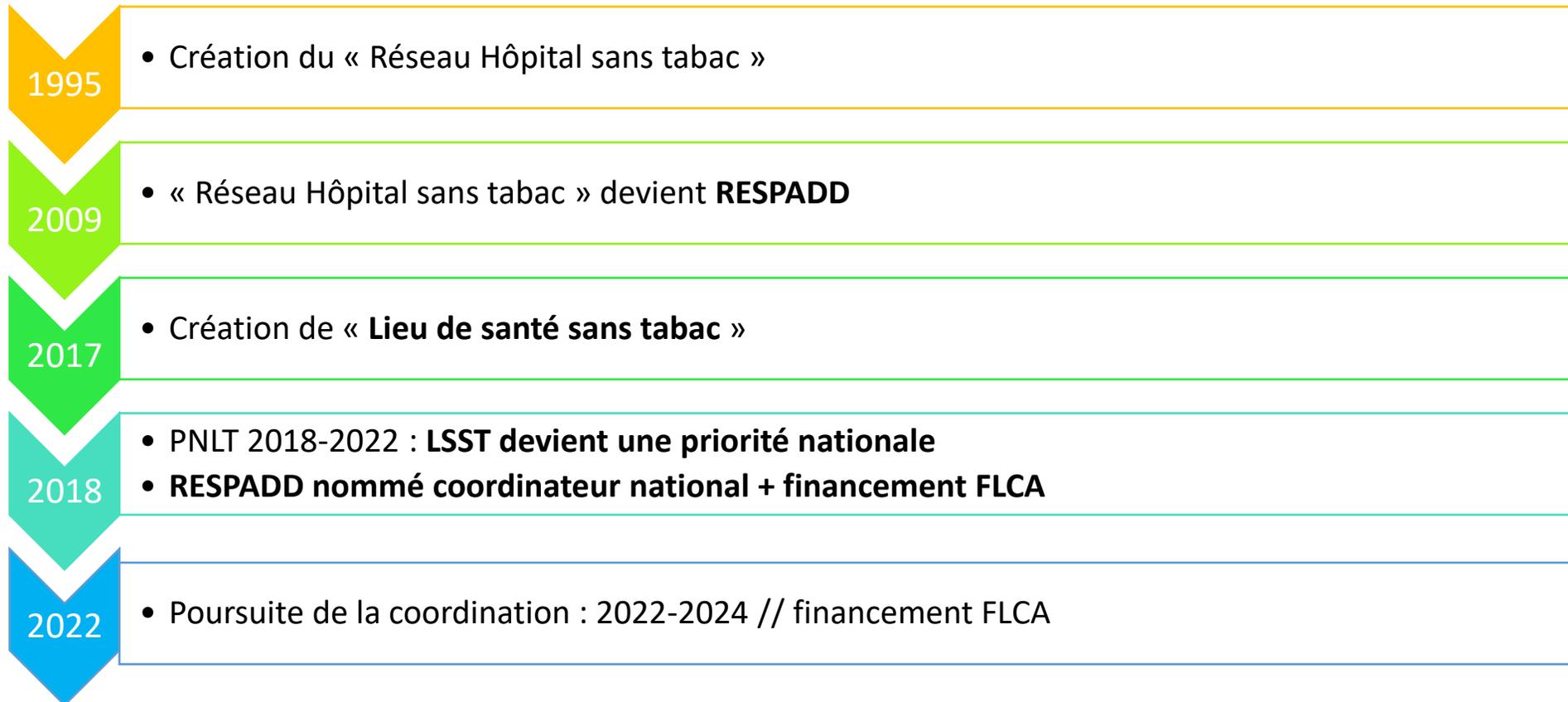
2018

- PNLT 2018-2022 : **LSST devient une priorité nationale**
- **RESPADD nommé coordinateur national + financement FLCA**

2022

- Poursuite de la coordination : 2022-2024 // financement FLCA

# Historique de la stratégie



# Historique de la stratégie



1995

- Création du « Réseau Hôpital sans tabac »

2009

- « Réseau Hôpital sans tabac » devient **RESPADD**

2017

- Création de « **Lieu de santé sans tabac** »

2018

- PNLT 2018-2022 : **LSST devient une priorité nationale**
- **RESPADD nommé coordinateur national + financement FLCA**

2022

- Poursuite de la coordination : 2022-2024 // financement FLCA



# Historique de la stratégie



1995

- Création du « Réseau Hôpital sans tabac »

2009

- « Réseau Hôpital sans tabac » devient **RESPADD**

2017

- Création de « **Lieu de santé sans tabac** »

2018

- PNLT 2018-2022 : **LSST devient une priorité nationale**
- **RESPADD nommé coordinateur national + financement FLCA**

2022

- Poursuite de la coordination : 2022-2024 // financement FLCA



# Historique de la stratégie



1995

- Création du « Réseau Hôpital sans tabac »

2009

- « Réseau Hôpital sans tabac » devient **RESPADD**

2017

- Création de « **Lieu de santé sans tabac** »

2018

- PNLT 2018-2022 : **LSST devient une priorité nationale**
- **RESPADD nommé coordinateur national + financement FLCA**

2022

- Poursuite de la coordination : 2022-2024 // financement FLCA



RESPADD



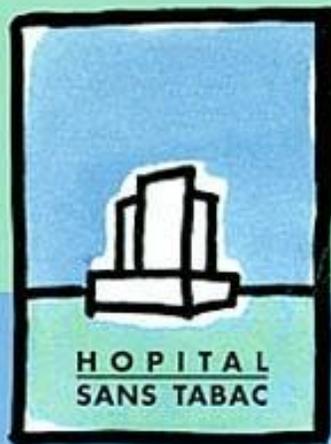
# *...Une méthode*

Rigoureuse, éprouvée, répétable et transférable...génératrice de projets,  
laboratoire d'idées, source d'innovations

éducation  
POUR LA  
**santé**  
pour mieux vivre

Sous la direction de  
Gilles Brûcker  
Anne Borgne  
Brigitte Sandrin Berthon  
Stéphane Tessier

# Guide de l'hôpital sans tabac



LA SANTÉ EN ACTION

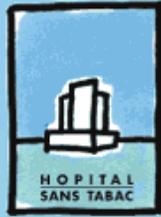


RESPADD



RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS





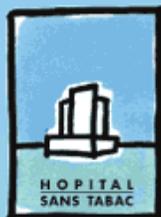
# CHARTRE

## HOPITAL SANS TABAC

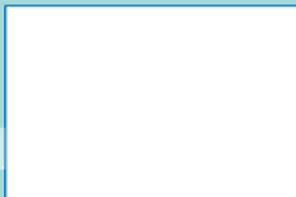
- 1 Mobiliser les décideurs. Sensibiliser tous les personnels. Informer les usagers.
- 2 Mettre en place un comité de prévention du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- 3 Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- 4 Prévoir l'aide au sevrage, organiser la prise en charge adaptée et le suivi du fumeur dépendant.
- 5 Etablir un plan d'aménagement des zones fumeurs à distance des lieux de soins et d'accueil.
- 6 Adopter une signalétique appropriée : panneaux, affiches... Supprimer toute incitation au tabagisme : cendriers, vente de tabac...
- 7 Protéger et promouvoir la santé au travail de tous les personnels hospitaliers.
- 8 Multiplier les initiatives pour devenir un Hôpital Promoteur de Santé.
- 9 Renouveler les campagnes d'information. Assurer la continuité et se doter des moyens d'évaluation : assurance qualité, accréditation.
- 10 Convaincre d'abord, contraindre si besoin. Etre persévérant !



est membre du Réseau  
Hôpital Sans Tabac



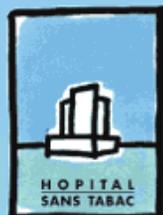
- 1 Mobiliser les décideurs.  
Informers les usagers.
- 2 Mettre en place un com  
Définir une stratégie et
- 3 Mettre en place un plan  
et les former à l'abord c
- 4 Prévoir l'aide au sevrage  
et le suivi du fumeur dé
- 5 Etablir un plan d'aména  
à distance des lieux de :
- 6 Adopter une signalétiqu  
Supprimer toute incitati
- 7 Protéger et promouvoir  
hospitaliers.
- 8 Multiplier les initiatives
- 9 Renouveler les campagn  
et se doter des moyens
- 10 Convaincre d'abord, con  
Etre persévérant !



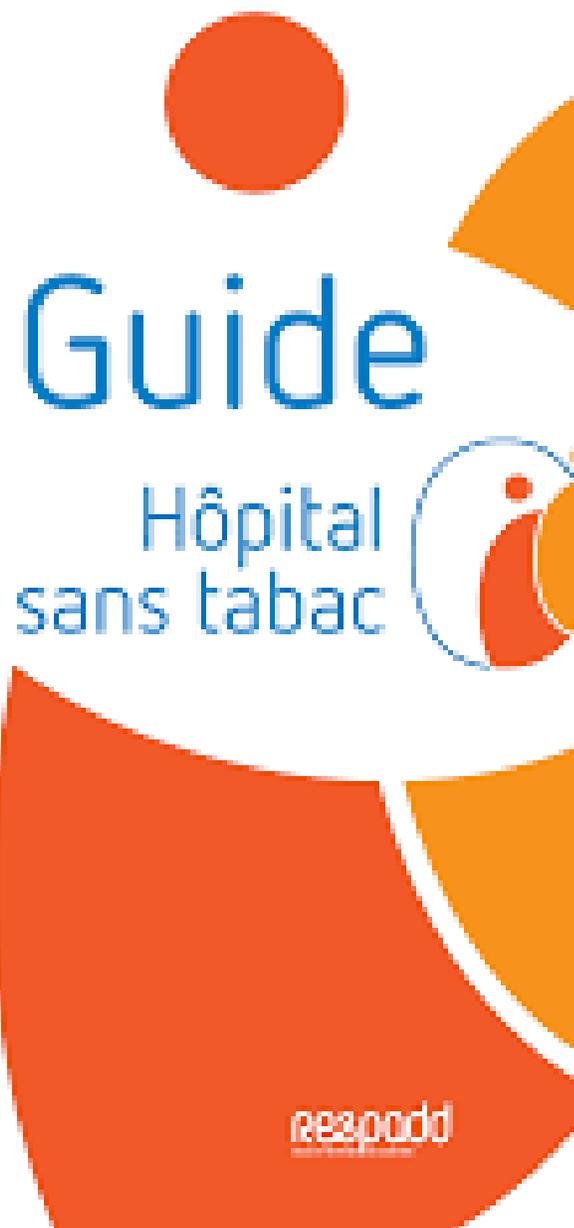
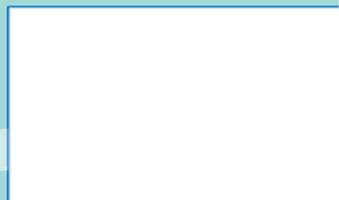
# Guide

## Hôpital sans tabac





- 1 Mobiliser les décideurs. Sensibiliser tous les personnels. Informer les usagers.
- 2 Mettre en place un comité de prévention du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- 3 Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- 4 Prévoir l'aide au sevrage, organiser la prise en charge adaptée et le suivi du fumeur dépendant.
- 5 Etablir un plan d'aménagement des lieux de soins à distance des lieux de soins.
- 6 Adopter une signalétique adaptée. Supprimer toute incitation à fumer.
- 7 Protéger et promouvoir la santé au travail des hospitaliers.
- 8 Multiplier les initiatives pour devenir un lieu de santé promoteur de santé.
- 9 Renouveler les campagnes de prévention et se doter des moyens d'évaluation.
- 10 Convaincre d'abord, contractualiser ensuite. Etre persévérant !



# CHARTRE

## Lieu de santé sans tabac

- 1 Mobiliser les décideurs. Sensibiliser tous les personnels. Informer les usagers.
- 2 Mettre en place un comité de prévention du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- 3 Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- 4 Prévoir l'aide au sevrage, organiser la prise en charge adaptée et le suivi du fumeur dépendant.
- 5 Faire accepter et respecter la réglementation en vigueur.
- 6 Installer, maintenir et actualiser la signalétique obligatoire et non obligatoire.
- 7 Protéger et promouvoir la santé au travail de tous les personnels hospitaliers.
- 8 Multiplier les initiatives pour devenir un lieu de santé promoteur de santé.
- 9 Assurer la continuité des actions et se doter des moyens d'évaluation.
- 10 Informer, convaincre et être persévérant !



DIRECTION GÉNÉRALE

1

CONCERTATION

Conseil de surveillance  
Commission médicale d'établissement (CME)  
Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT)

Commission des relations avec les usagers et de la qualité de la prise en charge (CRUQ)  
Commission des soins infirmiers, de rééducation et médicotechniques (CSIRMT)  
Comité d'éthique  
Comité technique d'établissement

2

PILOTAGE

Comité de pilotage  
Chef de projet Hôpital sans tabac

3

DÉCLINAISON

**Projet d'établissement** dont :

- projet médical avec CME
- projet de soin avec CSIRMT

**Règlement intérieur** : aménagement des locaux et des espaces extérieurs en conséquence

**Plan de formation** avec la Direction des ressources humaines :

- formation continue
- formation interne (appui de l'Equipe de liaison et de soins en addictologie)

**Projet d'accompagnement des personnels fumeurs** en lien avec la Direction des ressources humaines et le Service de santé au travail

4

MISE EN ŒUVRE : LE PARCOURS DE SOINS DU PATIENT

Avant l'hospitalisation de la personne

- Information du patient par son médecin avant l'hospitalisation des bénéfices de la prise en charge de son tabagisme par des traitements nicotiniques de substitution
- Information du patient lors de la première prise de contact avec l'hôpital de la démarche de prise en charge et d'accompagnement du tabagisme des patients hospitalisés (dépliant, informations sur les courriers de liaison, etc.)



Au cours de l'hospitalisation

- Information du patient fumeur dès son arrivée sur une prise en charge possible avec un traitement nicotinique de substitution
  - Disponibilité gratuite des TNS au cours de l'hospitalisation
- Évaluation de la prise en charge avant la sortie du patient



Après l'hospitalisation

- Courrier d'information au médecin traitant
- Prescription médicale de TNS
  - Conseils sur les possibilités d'accompagnement à la sortie de l'hôpital

5

COMMUNICATION

Signalisation, affichage de la Charte Hôpital sans tabac, communiqués de presse, encarts dans les supports de communication internes, etc.

Qui se décline...





RESEAU HOPITAL SANS TABAC

## REFERENTIEL POUR L'ELABORATION D'UN PLAN STRATEGIQUE DE REDUCTION DU TABAGISME

### HOPITAUX GENERAUX

RESEAU HOPITAL SANS TABAC  
102 RUE DIDOT 75014 PARIS  
TEL 01 40 44 50 26 - FAX 01 40 44 50 46  
[www.hopitalsanstabac.org](http://www.hopitalsanstabac.org) - Email : [rhst@hopitalsanstabac.org](mailto:rhst@hopitalsanstabac.org)

Jean-Patrick Deberdt, Directeur des programmes  
Yva Doually, Responsable Département formation





RES



RESEAU HOPITAL SANS TABAC

REFERENTIEL  
STRATEGIQU

REFERENTIEL POUR L'ELABORATION D'UN PLAN  
STRATEGIQUE DE REDUCTION DU TABAGISME

HC

HOPITAUX PSYCHIATRIQUES

RESEAU HOPITAL SANS TABAC  
102 RUE DIDOT 75014 PARIS  
TEL 01 40 44 50 26 - FAX 01 40 44 50 46  
[www.hopitalsanstabac.org](http://www.hopitalsanstabac.org) - Email : [rhst@hopitalsanstabac.org](mailto:rhst@hopitalsanstabac.org)

Ri

TEL  
[www.hopitalsanstabac.org](http://www.hopitalsanstabac.org)

Jean-Pat  
Yva Doually

Jean-Patrick Deberdt, Directeur des programmes  
Yva Doually, Responsable Département formation

DE  
'ION  
CTIONS





RESEAU HÔPITAL SANS TABAC

REFE  
STR

REFEREN  
STRATE

## REFERENTIEL POUR DEVENIR UNE MATERNITE SANS TABAC

1

[www](#)

RESEAU HOPITAL SANS TABAC  
102, RUE DIDOT - 75014 PARIS  
TEL 01 40 44 50 26 - FAX 01 40 44 50 46  
[www.hopitalsanstabac.org](http://www.hopitalsanstabac.org) - Email : [rhst@hopitalsanstabac.org](mailto:rhst@hopitalsanstabac.org)

Pr. Michel Delcroix Responsable Maternité Sans Tabac  
[mhdelcroix@wanadoo.fr](mailto:mhdelcroix@wanadoo.fr)

S





REFE  
STR

REFEREN  
STRATE

REF  
UND

# TABAGISME & SANTÉ MENTALE

Ce qu'il faut **SAVOIR**  
Ce qu'il faut **FAIRE**

[www](#)

3





REFE  
STR

REFEREN  
STRATE

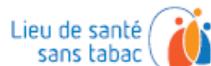
REF  
UND

[www](#)

3

TAB  
& S  
ME

# PRÉVENTION DU TABAGISME et ACCOMPAGNEMENT AU SEVRAGE CHEZ LA FEMME





REFE  
STR

REFEREN  
STRATE

REF  
UND

TAB  
& S  
ME

et ACCO

RESPADD  
R RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS

PRÉVENTION  
et PRISE EN  
CHARGE du  
TABAGISME  
en contexte  
de CANCÉROLOGIE

Lieu de santé  
sans tabac 

Lieu de santé  
sans tabac 

Lieu de santé  
sans tabac 

LSPS  
RESEAU FRANÇAIS  
LIEU DE SANTÉ SANS TABAC

 International Network of  
Health Promoting Hospitals  
& Health Services

...Et qui s'évalue

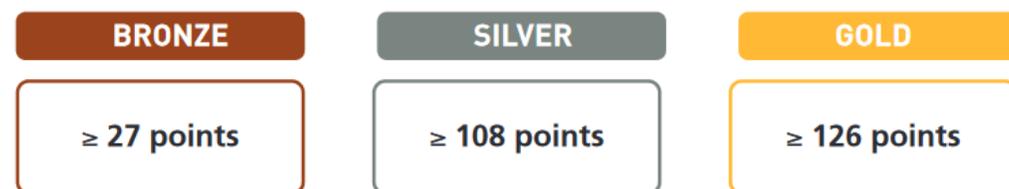


# L'Audit LSST

## Grille d'évaluation internationale : 8 normes



## Une certification reconnue



**1000 répondants depuis 2018 !**

# *...Une communication*

Omniprésente, renouvelée, massive, envahissante....ET BIENVEILLANTE







**ANAS**  
**LE COURBAT**  
Établissement  
de santé

**SANS TABAC**



VOUS ÊTES EN ZONE  
**NON FUMEUR,  
MÊME À L'EXTÉRIEUR**

Lieu de santé  
sans tabac



 Institut de  
Cancérologie  
de l'Ouest

unicancer PAYS DE LA LOIRE



 RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS

**LSPS**   
RÉSEAU FRANÇAIS  
LIEU DE SANTÉ PROMOTEUR DE SANTÉ

 International Network of  
Health Promoting Hospitals  
& Health Services







**Jeter son mégot  
par terre  
nuit gravement  
à la propreté  
de l'hôpital**



**# STOP  
INCIVILITÉS**

# HÔPITAL SANS TABAC

INTÉRIEUR ET EXTÉRIEUR

HÔPITAL BEAUJON AP-HP



Hôpital  
Beaujon  
AP-HP



Institut  
du Cancer  
AP-HP, NORD  
UNIVERSITÉ PARIS CITÉ

Lieu de santé  
sans tabac



tabac  
info  
service

Établissements dans une ville  
sans tabac

ASSISTANCE  
PUBLIQUE



HÔPITAUX  
DE PARIS



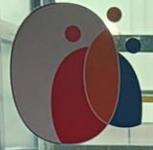


**HÔPITAL SANS TABAC**  
INTÉRIEUR ET EXTÉRIEUR

ASSOCIATION HÔPITALS  
PUBLIQUES DE FRANCE  
INSTITUT DE FORMATION  
EN SOINS INFIRMIERS  
IFSI BEAUJON

HÔPITAL BEAUJON

Lieu de santé  
sans tabac



Porte fermée  
de 20h30 à 6h00

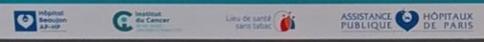
Passage obligatoire  
par les urgences

**HÔPITAL  
SANS  
TABAC**



**INTÉRIEUR ET EXTÉRIEUR**

HÔPITAL BEAUJON AP-HP



**Ici, il est  
interdit  
de fumer.**



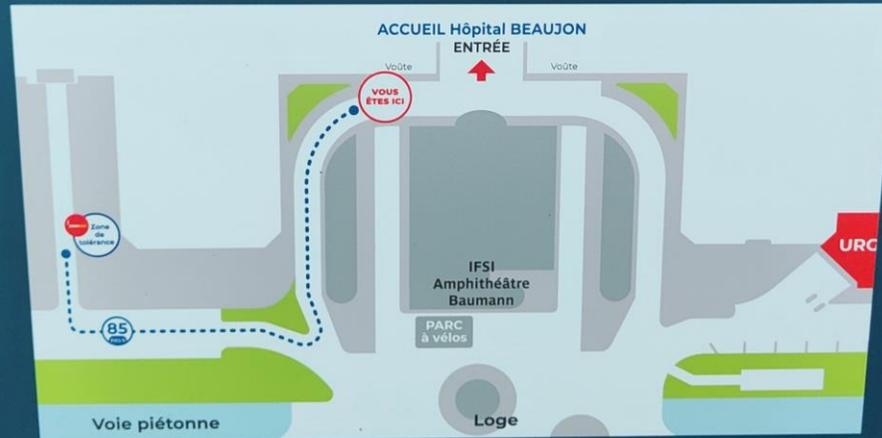
Zones de tolérance fumeurs.



# Ici, il est interdit de fumer.



Une zone de tolérance fumeurs se trouve à 85 pas !



**100 %**  
**DES CENDRIERS**  
**RECYCLÉS PAR**  
**VOTRE LIEU DE SANTÉ**  
**SANS TABAC**  
**SONT DEVENUS**  
**DES POTS DE FLEURS.**



Lieu de santé  
sans tabac



**100 %**  
**DES CENDRIERS**  
**RECYCLÉS PAR**  
**VOTRE LIEU DE SANTÉ**  
**SANS TABAC**  
**SONT DEVENUS**  
**DES POTS DE FLEURS.**



**DES SUBSTITUTS**  
**NICOTINIQUES**  
**BIEN DOSÉS**

**C'EST L'ASSURANCE**  
**DE SOINS DE QUALITÉ**

**(MOINS D'INFECTIONS NOSOCOMIALES,**  
**MEILLEURE CICATRISATION,**  
**HOSPITALISATION PLUS COURTE,**  
**MOINS D'INTERACTIONS**  
**MÉDICAMENTEUSES).**



Lieu de santé  
sans tabac

reapadd

LSPS HPH

Lieu de santé  
sans tabac

reapadd

LSPS HPH

Lieu de santé  
sans tabac



RESPADD



RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS

LSPS  
RÉSEAU FRANÇAIS  
LIEU DE SANTÉ PROMOTEUR DE SANTÉ



International Network of  
Health Promoting Hospitals  
& Health Services

**100 %**  
DES CENDRIERS  
RECYCLÉS PAR  
VOTRE **LIEU DE SANTÉ**  
**SANS TABAC**  
SONT DEVENUS  
DES POTS DE FLEURS.



**DES SUBSTITUTS  
NICOTINIQUES  
BIEN DOSÉS**

**C'EST L'ASSURANCE  
DE SOINS DE QUALITÉ**

(MOINS D'INFECTIONS NOSOCOMIALES,  
MEILLEURE CICATRISATION,  
HOSPITALISATION PLUS COURTE,  
MOINS D'INTERACTIONS  
MÉDICAMENTEUSES).



**100 %**  
DES FUMEURS  
QUI ONT FRÉQUENTÉ  
CETTE CHAMBRE  
ONT PU BÉNÉFICIER  
DE SUBSTITUTS  
NICOTINIQUES.  
**POURQUOI PAS-VOUS ?**



Lieu de santé  
sans tabac



Lieu de santé  
sans tabac



Lieu de santé  
sans tabac



Votre Lieu de santé  
sans tabac



vous remercie de ne pas fumer

...étendue à d'autres lieux





Bienvenue

*Smoke-free campus*



Merci de respecter  
les **ZONES FUMEURS**  
aux abords du campus



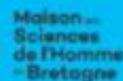
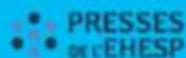
Plan des zones fumeurs  
disponible à l'accueil

*Vous souhaitez réduire ou arrêter le tabac ?*

Pour être aidé, contactez :

[campussanstabac@ehesp.fr](mailto:campussanstabac@ehesp.fr) ou Tabac info service au 39 89.

Plus d'infos sur [www.ehesp.fr](http://www.ehesp.fr)



Bienvenue

*Smoke-free campus*



International Network of  
Health Promoting Hospitals  
& Health Services

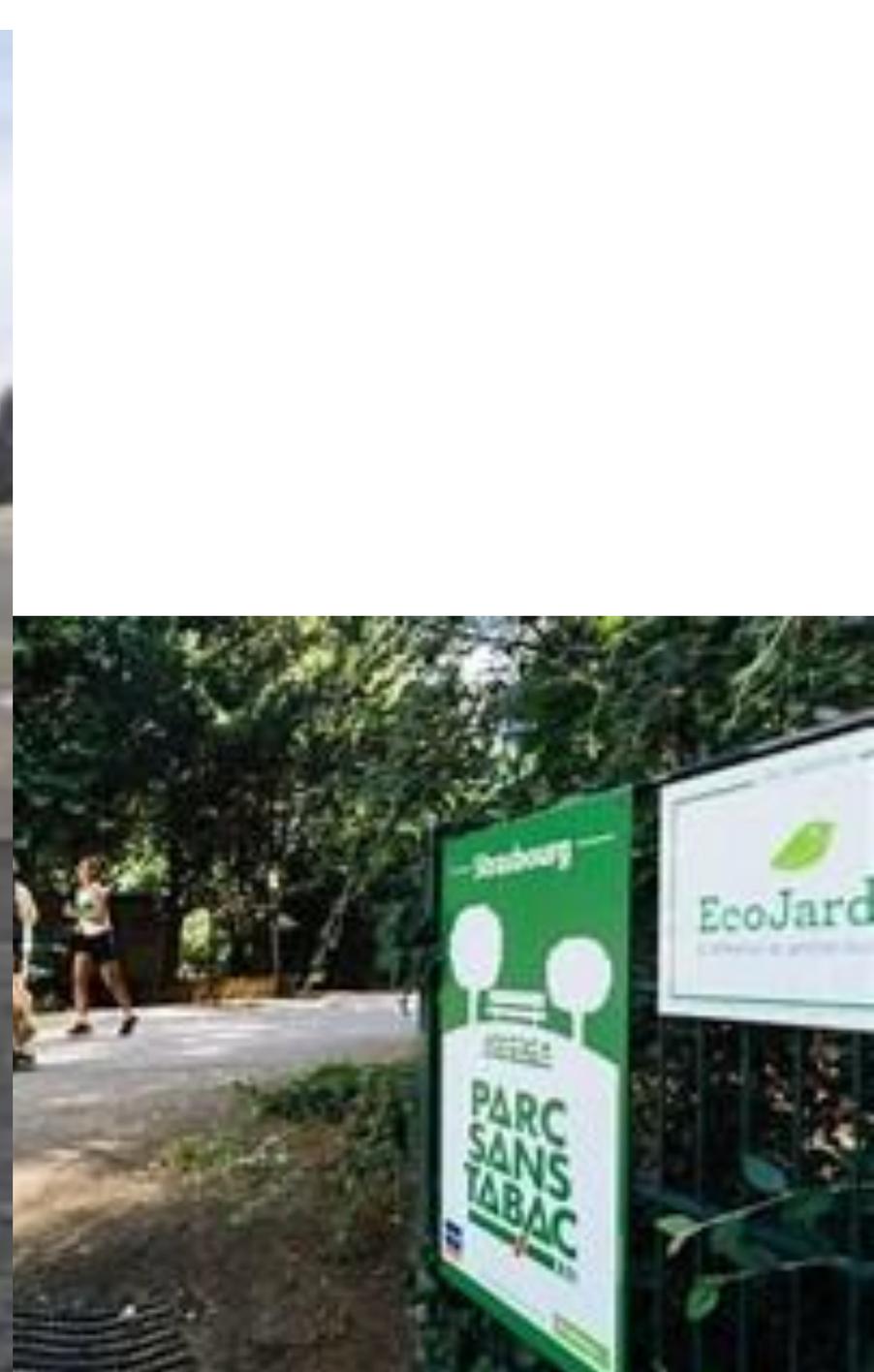


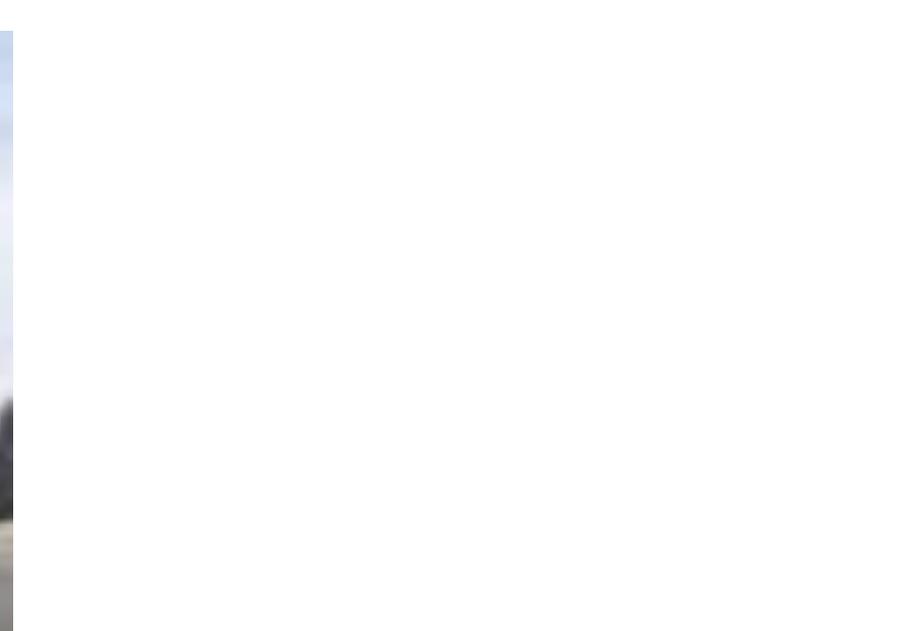
 RÉSEAU DE  
PRÉVENTION  
DES ADDICTIONS

**LSPS**   
RÉSEAU FRANÇAIS  
LIEU DE SANTÉ PROMOTEUR DE SANTÉ

 International Network of  
Health Promoting Hospitals  
& Health Services









# École de santé sans tabac



# *Un engagement...*

Univoque, ferme, visible

Chaque jour,  
nous faisons tout  
pour réinventer  
l'hôpital

HCL  
HOSPICES CIVILS  
DE LYON

Chaque  
jour  
nous faisons tout  
pour réinventer  
l'hôpital



LSPS  
Lieu de Santé Promoteur de Santé  
Déclaration de Budapest  
des Hôpitaux promoteurs de santé

1. Reconnaître l'importance des personnes et des équipes de soins et leur rôle central dans la réussite de l'hôpital promoteur de santé.

2. Appuyer les personnes et équipes de soins et leur rôle central dans la réussite de l'hôpital promoteur de santé.

3. Encourager la prise en compte de la santé et du bien-être des personnes et des équipes de soins.

4. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin d'eux-mêmes.

5. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

6. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

7. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

8. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

9. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

10. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

11. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

12. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

13. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

14. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

15. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

16. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

17. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

18. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

19. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

20. Encourager les personnes et équipes de soins à prendre soin de leur santé.

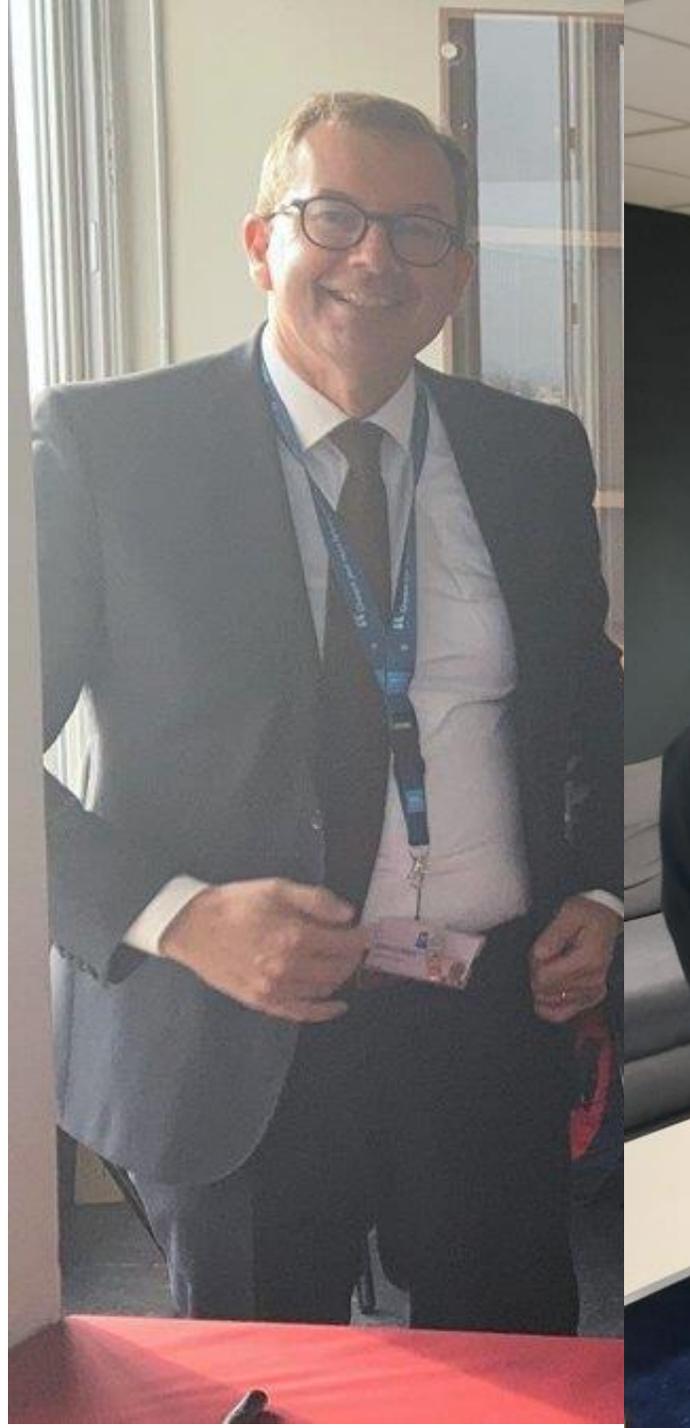
Lieu de santé sans tabac  
CHARTRE  
Lieu de santé sans tabac

- 1 Mobiliser les décideurs. Sensibiliser tous les personnels. Informer les usagers.
- 2 Mettre en place un comité de prévention du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- 3 Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- 4 Prevoir l'aide ou sevrage, organiser la prise en charge adaptée et le suivi du fumeur dépendant.
- 5 Faire accepter et respecter la réglementation en vigueur.
- 6 Installer, maintenir et actualiser la signalétique obligatoire et non obligatoire.
- 7 Protéger et promouvoir la santé au travail de tous les personnels hospitaliers.
- 8 Multiplier les initiatives pour devenir Lieu de santé promoteur de santé.
- 9 Assurer la continuité des actions et se doter des moyens d'évaluation.
- 10 Connaître d'abord, contraindre si besoin. Être persévérant !











**CHARTRE**  
Lieu de santé sans tabac

- 1 Maintenir ses décisions. Soutenir tous les personnels, informer les usagers.
- 2 Mettre en place un comité de gouvernance du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- 3 Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- 4 Prendre l'acte de sevrage, organiser la prise en charge adaptée et la suite de l'arrêt du tabac.
- 5 Faire accepter et respecter les réglementations en vigueur.
- 6 Initiation, maintien et actualisation de la législation réglementaire et des obligations.
- 7 Promouvoir et promouvoir le tabac au travail de tous les personnels impliqués.
- 8 Multiplier les initiatives pour réduire l'usage de la cigarette et du tabac.
- 9 Appuyer la coopération des actions et de l'arrêt sans recours à l'entretien.
- 10 Communiquer et évaluer, coordonner et soutenir l'ensemble.

Logo: L'ASAP L'ADAP



INFORMER

# HÔPITAL BEAUJON

## AP-HP, CLICHY (92)

Un hôpital du GHU  
AP-HP. Nord Université de Paris



Hôpital Beaujon AP-HP    ASSISTANCE PUBLIQUE HÔPITAUX DE PARIS

Toute l'actualité  
de l'hôpital sur :

 Hôpital Beaujon, AP-HP

 @hopitalbeauj

hopital-



Au plus haut niveau...

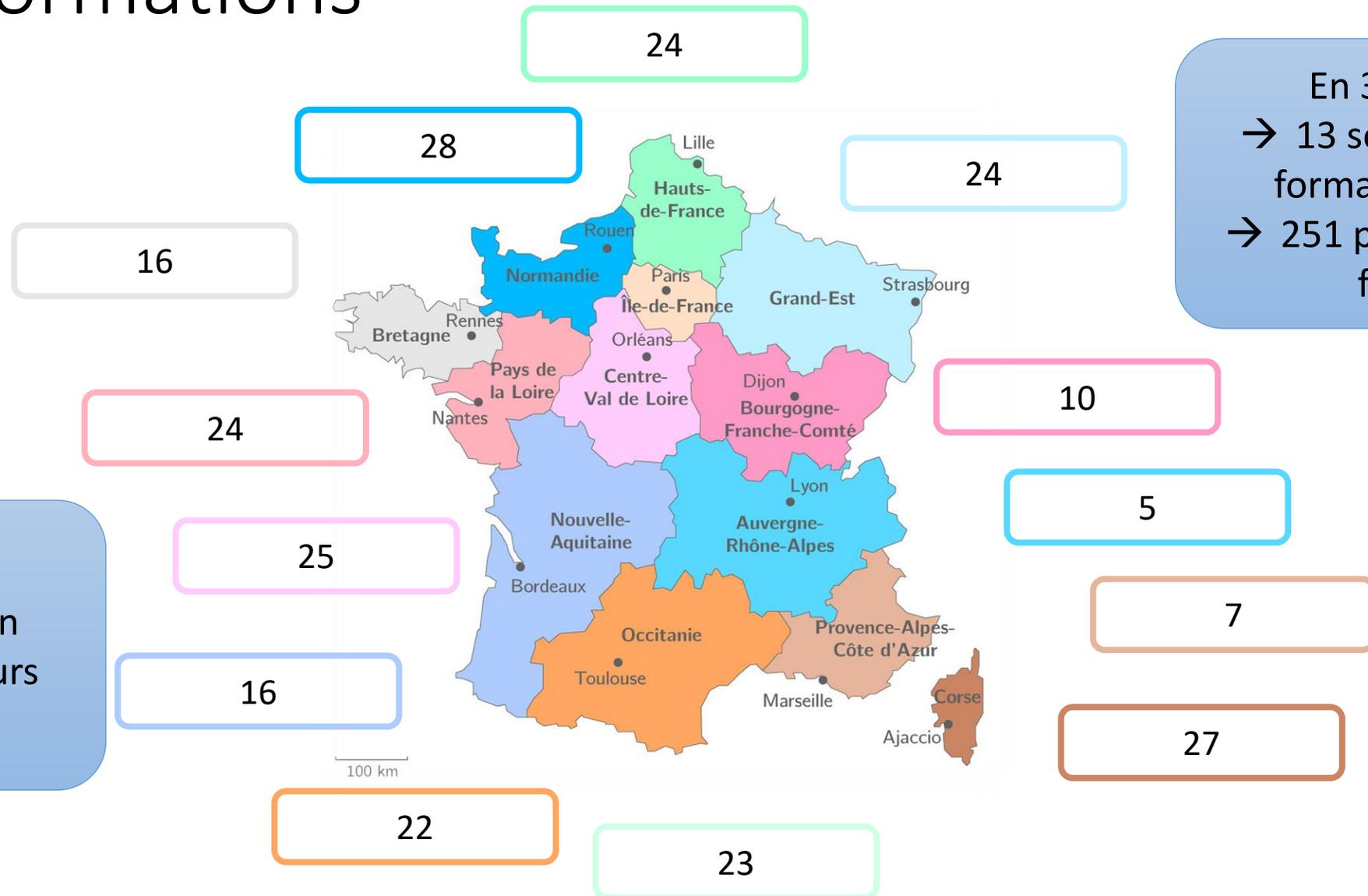




# Des professionnels...

Suffisamment nombreux, désireux, légitimes, valorisés, soutenus, évalués, pérennes, reconnus...Et FORMES

# Les formations



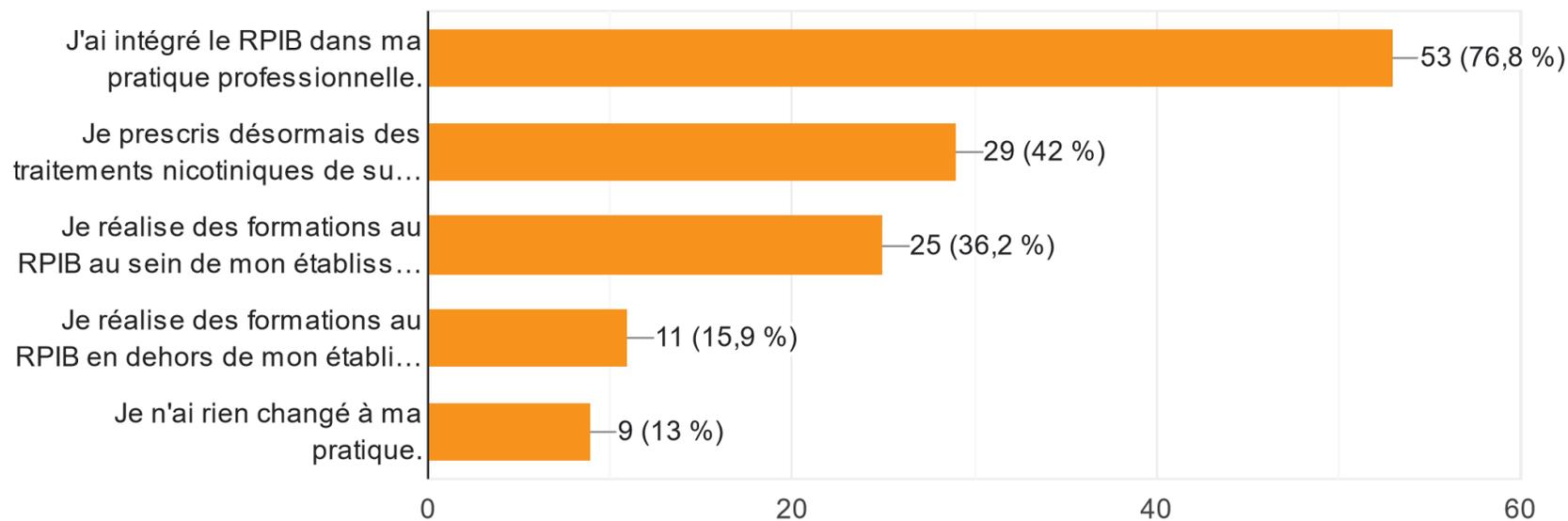
En 3 ans :  
→ 13 sessions de formateurs relais  
→ 251 participants formés

Formations :  
→ De diffusion  
→ De formateurs relais

# Impact de la formation sur les pratiques professionnelles

Qu'est-ce que cette formation a apporté à votre pratique professionnelle (plusieurs réponses possibles) ?

69 réponses

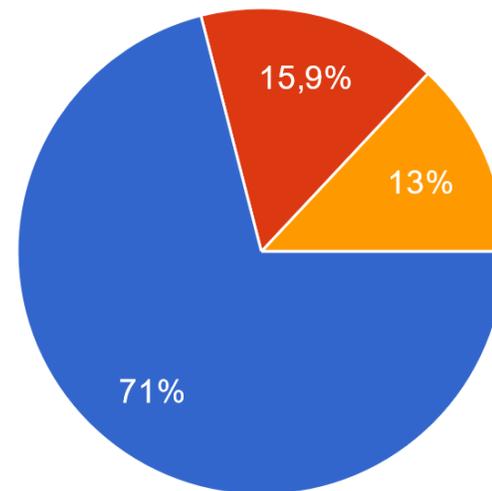


**Possibilité de prescrire des TSN indispensable + mise à disposition des TSN**

# Intégration du RPIB dans la pratique professionnelle

Si vous avez intégré le RPIB dans votre pratique, que pourriez-vous préciser ?

69 réponses

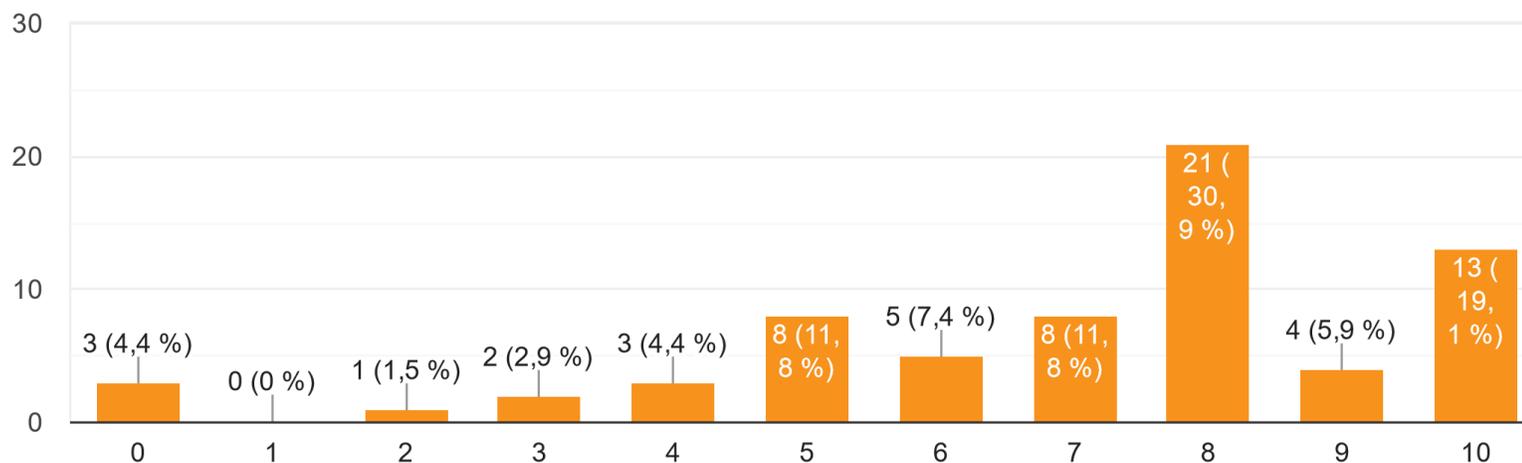


- Je l'utilise pour chaque patient.
- Je l'utilise pour un patient sur deux.
- Je ne l'utilise pas.

# Importance du RPIB dans la pratique professionnelle

Sur une échelle de 0 à 10 à quel niveau évaluez-vous l'importance du RPIB dans votre pratique professionnelle ?

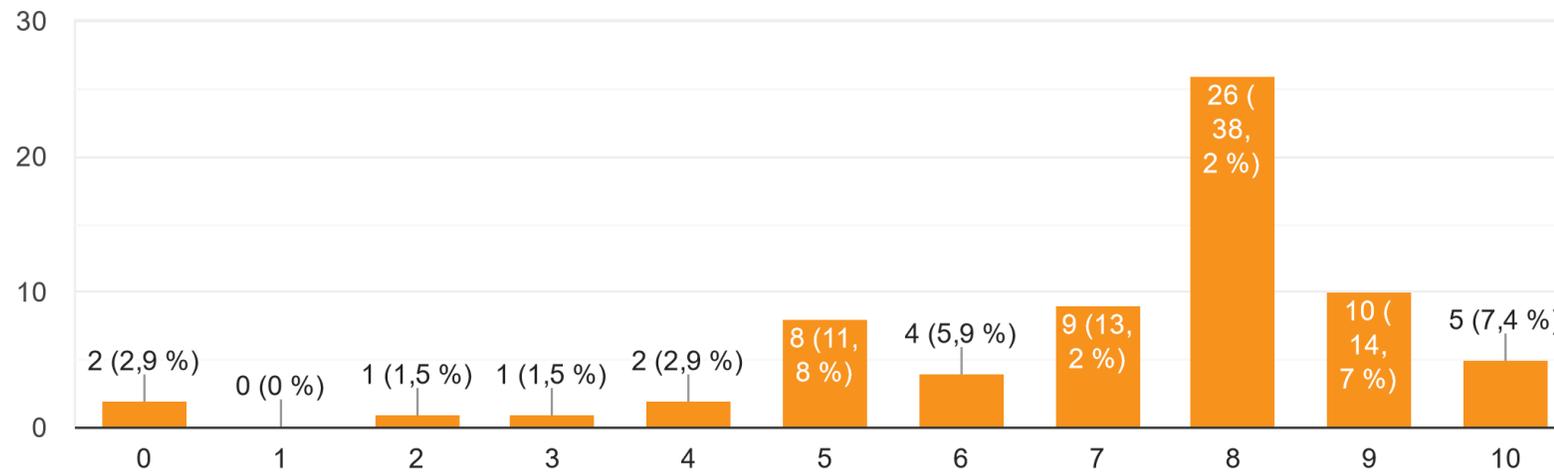
68 réponses



# Niveau de confiance dans l'utilisation du RPIB dans la pratique professionnelle

Sur une échelle de 0 à 10 à quel niveau évaluez-vous votre niveau de confiance dans l'utilisation du RPIB dans votre pratique ?

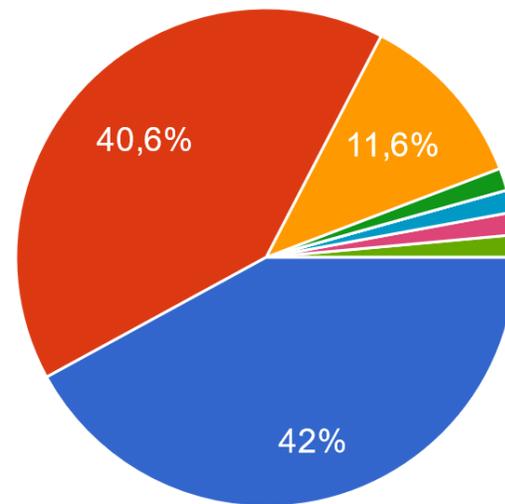
68 réponses



# Réalisation de sessions de formation au RPIB au sein de leur établissement

Combien de sessions de formation au RPIB avez-vous réalisées au sein de votre établissement ?

69 réponses



- 0.
- 1-5.
- 6-10.
- 11-15.
- Plus de 15.
- elles vont être mises en place dans le cadre de journée de formation global...
- 1
- une session planifiée pour décembre, en attente des inscriptions

# Et demain ?

# Engagements 2022 – 2024 (1)

- Renforcer le partage d'expériences à l'échelle locale
  - Colloques interrégionaux
  - Établissements ambassadeurs
- Evaluation
  - D'impact des formations
  - De la connaissance / reconnaissance de LSST
- Certification
  - Mise à jour Audit LSST
  - Rédaction manuel de certification
  - Validation processus de certification Argent

# Engagements 2022 – 2024 (2)

- Formation au RPIB en tabacologie
  - Poursuite des formations de formateur relais
  - Création d'un nouveau format de formation adapté aux contraintes du premier recours ou des médecins spécialistes
- Recherche / perspectives
  - Articulation avec Ecole de santé sans tabac
  - Valoriser l'engagement dans LSST dans une démarche de Promotion de la santé.

# *L'ambition*

# La promotion de la santé

- Faire des établissements de santé des Lieux de santé promoteurs de santé (LSPS)
- À destination des bénéficiaires de soins, visiteurs, professionnels et de la communauté
- Sur des thématiques variées (alimentation, activité physique, environnement, etc.)
- Promouvoir des comportements vertueux pour la santé en renforçant les compétences individuelles

# Pour que demain...

**Chaque bénéficiaire de soins/visiteur/professionnel pris en charge/fréquente/exerce dans un Lieu de santé promoteur de santé puisse :**

- **Exercer** un contrôle sur sa maladie, ses facteurs de risque et son parcours de soin
- **Bénéficier** d'associations de patients, groupes d'entre-aide
- **Manifester** une exigence de qualité des soins
- **Exiger** de son Lieu de santé des actions de promotion de sa santé comme parties intégrantes de son parcours de soin

# *Et le plus important ...back to the basics*

Car la réussite est avant tout COLLECTIVE

Assistance publique Hôpitaux de Paris; Hospices civils de Lyon; Centre hospitalier régional d'Orléans; CH d'Ancenis; CH d'Arcachon; SSRA Anas-Le Courbat; CHU d'Angers; CHU de Brest; CHU de Rennes; CH de Martigues; EPSM Camille Claudel; CPN Laxou; CHU de Bordeaux; CHU de Saint-Etienne; Clinique Bizet; CH de Cahors; CHU de Caen; CH de Calais; CH de Fécamp; CHS Saint-Ylie Jura; CH d'Avignon; CHS d'Uzès; CHD de Vendée; CHU de Toulouse; Gustave-Roussy; CH Léon Bérard; CH de Cholet; CHS Gérard Marchant; CH d'Hazebrouck; Saomé; Bizia; CH de Bayonne; Paris-Saclay; CH de Jonzac; ESAT Lucie-Nouet; CH de Melun; CH de Maubeuge; CH de Mende; CH d'Orsay; CH des Portes de l'Eure; CH de Pontoise; Clinique Saint-Joseph Saint Luc; CH de l'étang de Thau; Clinique Saint-Roch; CH de Sevrey; CH de Saint-Quentin; CHS Philippe Pinel; EPSM Ville-Evrard; CH de Vichy; CH de Voiron; CH de Valenton; CH de Saint Jean L'ermitage; CH de Saint-Brieuc; Clinique Ronsard; GAFC; CH de Redon; CH de Plaisir; CHU de Nice; CH de Perpignan; CHU de Montpellier; CH de Le Mans; CH de Gap; CH de Jonzac; FIDES; Addictions France; CH des 4 villes; CASH; Clinique Charcot; CH de Chambray-les-Tours; ...

# Je vous remercie pour votre attention.

[nicolas.bonnet@respadd.org](mailto:nicolas.bonnet@respadd.org)