Colloque régional lieu de santé sans tabac

Retour d'expérience du CGFL

6 novembre 2019

Dr Sylvie Zanetta, oncologue médicale







CHARTE Hôpital sans tabac

- Mobiliser les décideurs. Sensibiliser tous les personnels. Informer les usagers.
- Mettre en place un comité de prévention du tabagisme. Définir une stratégie et coordonner les actions.
- Mettre en place un plan de formation des personnels et les former à l'abord du fumeur.
- Prévoir l'aide au sevrage, organiser la prise en charge adaptée et le suivi du fumeur dépendant.
- Faire accepter et respecter la réglementation en vigueur.
- Installer, maintenir et actualiser la signalétique obligatoire et non obligatoire.
- Protéger et promouvoir la santé au travail de tous les personnels hospitaliers.
- Multiplier les initiatives pour devenir des Hôpitaux et structures de santé promoteurs de santé.
- Assurer la continuité des actions et se doter des moyens d'évaluation.
- Convaincre d'abord, contraindre si besoin. Etre persévérant!

Politique volontariste ancienne du CGFL

- Lieu de soin des cancers reliés au tabac
- Comité Tabac
- Consultations de tabacologie sur place depuis 2001
- CGFL adhérent depuis l'origine
- Participe au groupe onco-addiction d' UNICANCER depuis 2018

Comité tabac CGFL 2019

Tabacologue: <u>Dr Anne Humbert</u> (consultations 2 demies journées)

Secrétariat de consultation : <u>Audrey</u> et <u>Caroline</u>

Secrétariat du comité : Catherine Lesbaches

Référent comité: Dr S. Zanetta

- Réunions : en moyenne 2 par an, implique potentiellement tous les salariés
- Relai de la lutte contre le tabagisme dans les services (référents volontaires)
- Structure et organise les animations d'évènements nationaux (sensibilisation public et personnel), les formations (personnel, internes)

Hôpitaux : lieux sans tabac - Etat des lieux au CGFL :

- Acquis à l'intérieur de l'établissement
- Réglementation difficile à faire respecter à l'extérieur (plainte du personnel, de patients anciens fumeurs !)
 - o visiteurs,
 - o ambulanciers,
 - o personnel (difficultés à toucher le personnel non soignant....)
- Atitude de l'établissement par rapport au vapotage



- Définition laborieuse de 2 zones de tolérance (patient et personnel)
- Difficulté à faire respecter en l'absence de signalétique explicite



Amélioration des pratiques pour la prise en charge des patients atteints de cancer

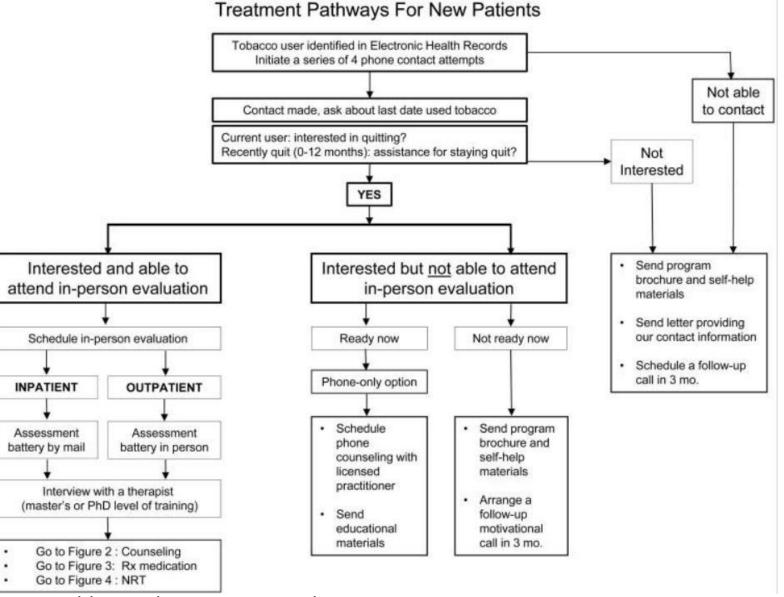
- ✓ Cancer = « Teachable moment »
- ✓ Perte de chance si non systématisation de la PEC (cf. programme mayo clinic, Canada etc...)
- ✓ PEC doit concerner les fumeurs actuels et les ex fumeurs récents (seuil 12 mois ?)
- ✓ PEC spécialisée par tabacologue
- ✓ PEC accessible = sur site du ttt du cancer et par @
- ✓ Avec suivi prolongé (1 an après ttt ?)

CSFT 2018 - Stoebner Delbarre A, Huteau ME

Tobacco Cessation Treatment Pathways for Cancer

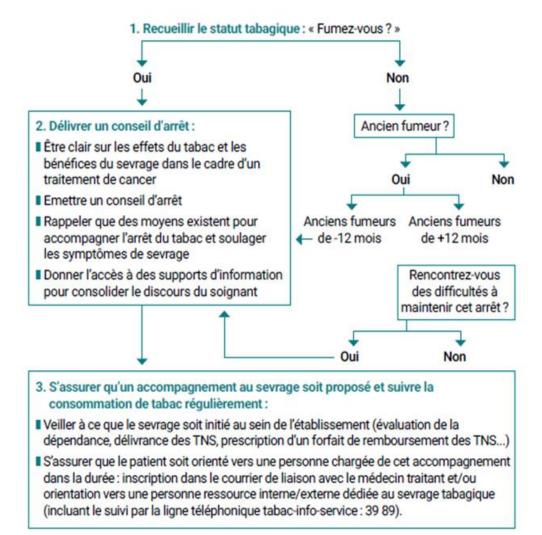
Patients - USA

- Fumeurs, Ex fumeurs < 12 mois
- Recrutement:
 - ✓ « Agressif »
 - ✓ Systématisé
 - ✓ Pro-actif : ≤ 4
- Suivi planifié
- EBM revue chaque an
- Payé par des fonds



Proposition de prise en charge en cancérologie

FIGURE 3. LES TROIS ÉTAPES DU DÉCLENCHEMENT D'UN ACCOMPAGNEMENT À L'ARRÊT DU TABAC DANS LA CADRE DE LA MISE EN PLACE D'UNE PRISE EN CHARGE EN CANCÉROLOGIE



Amélioration des pratiques

1. Patients:

- Chirurgie : péri-opératoire, systématisé (notamment pour reconstruction)
- Radiothérapie (ORL et thoracique, rôle des manip, curiethérapie (col) etc...)
- Oncologie médicale : saisie du statut tabagique dans dossier médical
- Rôle des internes, du personnel de l'accueil ?
- Implication des différents professionnels fluctuante,

Formations pour le personnel

Tous les ans, niveau 1 et 2 :

```
✓ 2018: 5 niveau 1, 7 niveau 2.✓ 2017: pas de formations
```

✓ 2016 : 9 niveau 1, 8 niveau 2

√ 2015 : 6

- À chaque semestre pour les internes
- Difficultés rencontrées :
 - o motivation fluctuante (personnel déjà beaucoup sollicité par ailleurs, déjà en surcharge par ailleurs),
 - o difficile à entretenir sur la durée (perpétuel recommencement)

Recherche

• En devenir ...

• Une des missions du groupe onco-addiction d' UNICANCER

• Idées bienvenues!

CONCLUSION

- Soutien de la Direction
- Importance d'un noyau solide
- Nécessité de renouvellement (usure de l'investissement),
- Soutien dynamique dans le cadre d'UNICANCER
- Rôle du bouche à oreille
- Efficacité difficile à mesurer